

中共泰安市肿瘤防治院委员会文件

泰肿防党发〔2021〕26号



泰安市肿瘤防治院及其工作人员 廉洁从业行动计划

(2021-2024年)

医德医风事关行业形象，事关群众切身利益，事关医疗卫生事业发展。全面贯彻党中央、国务院关于党风廉政建设的有关要求，进一步加强行业作风建设、提升廉洁从业水平、创新行风监管治理举措，对于促进医疗卫生事业高质量发展、落实党史学习教育要求、让人民群众切实感受到医疗卫生事业发展成效、提高患者满意度等具有重要意义。为持续净化行业风气，维护风清气正的良好医疗环境，确保医院可持续高质量健康发展，制定本行动计划。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委五次全体会议上的重要讲话精神，认真落实党中央、国务院关于党风廉政工作的决策部署，强化底线思维和红线意识，围绕影响群众看病就医感受的突出行风问题，坚持“管行业必须管行风”、“谁主管谁负责”，坚持标本兼治、源头治理，坚持系统施策、综合监管，切实解决群众身边的“烦心事”，持续纠治医疗领域的不正之风，维护医疗行业公平正义，推动新时代行风建设工作不断取得新成效。

二、工作目标

自2021年至2024年，集中开展整治“红包”、回扣专项行动，加大监督检查、执纪执法力度，对违反行业纪律的医务人员，批评教育一批、通报处理一批、严肃清理一批，持续保持对“红包”、回扣行为的高压打击态势。建立健全医院内行风建设工作体系，完善院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等行风问题的长效机制，巩固拓展作风建设成效，提升群众看病就医的获得感，为医院行业高质量发展提供切实保障。

三、加强学习教育，提高思想认识

(一) 深入开展行业作风教育。认真组织全院职工深入学习领会习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的新时期职业精神，大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精

诚”传统医德医风，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质，强化新时期卫生健康工作宗旨观念。

（二）重视党对行风工作的引领作用。充分发挥党员干部的带头引领作用，以党风引导行风，以干部带领群众。充分运用好开展党史学习教育的有利契机，以党史教育指引行风建设。不断总结运用好党风廉政工作中的优秀经验，选树先进典型，宣传优秀事迹，引导广大医务人员见贤思齐，增强自觉抵制行业不正之风的思想定力。

（三）开展集中学习。结合本院实际情况，确定学习教育的具体内容，综合运用主题教育和警示教育形式，注重“身边事教育身边人”。主要负责同志要带头开展行风教育工作，组织安排重点岗位工作人员进行重点教育，确保行风教育实现100%覆盖。

（四）营造浓厚氛围。充分运用医院网站、院内电视、院内电子屏滚动播放、宣传栏张贴海报等多种形式，推送教育内容，组织院内和科室线上线下学习等形式深入开展学习教育工作，进一步强化廉洁文化建设，推进廉洁从业要求全面落实，形成风清气正的医院文化氛围。

四、完善管理体系，落实主体责任

（五）进一步完善行风管理体系。进一步建立健全纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作机制，优化行风工作协调管理机制，完善行风管理队伍，按照工作需要全面配齐负责行风建设工作专（兼）职工作人员，选配人员应当具备相应的知识储备、

行业背景和工作能力。

(六) 优化行风管理架构。坚决落实行风建设的主体责任，进一步明确医院主要负责同志是行风管理的第一责任人、是此次工作的第一承办人，建立由主要负责同志担任组长、分管负责同志担任副组长、办公室设在行风管理经办部门机构内的专项工作机制，办公室建立专项工作机制，承担宏观指导、统筹协调职责，负责医院内行风管理政策制定、具体工作任务安排，院办公室、党委办公室、人事、财务、信息、质控、护理、药剂、设备、医保等相关科室要按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。

(七) 构建打击“红包”、回扣长效机制。持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警体系，形成具有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用多种形式开展随访，借鉴患者满意度测评的做法和经验，在门诊挂号结算或者办理出入院手续时开展即时行风满意度评价，搜集工作线索。

五、优化内部管理，遏制“红包”行为

(八) 细化明确“红包”内容。结合医院实际情况，对医务人员在从事诊疗活动过程中，患者及其亲友的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，其安排、组织或者支付费用的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排均应认定为“红

包”，全部纳入此次专项行动整治范围，不断细化完善“红包”范畴、明确处罚红线。

（九）落实纠治“红包”责任。落实纠治收受“红包”行为的主体责任。加强院内医务人员教育，建立健全奖惩机制，对查实的违规人员要坚决予以严肃处罚。对不知情或不可抗“红包”应当建立上缴登记制度。要健全医患双方不收不送“红包”告知制度，在院内显著位置公布医务人员收受“红包”的本单位和上级卫生健康行政部门举报途径。

（十）清除“红包”产生空间。对门诊等候、预约诊疗、床位安排、特殊检查、特殊治疗和择期手术的患者，应当通过网络、公众号、院内电子屏等途径向患者充分告知医院诊疗资源分布信息，提供提示服务。通过网络预约、扫码预约、线下预约等多种形式有效提高医疗资源利用率，增加医疗资源信息的公开透明程度，减少患者排队次数，缩短排队等待时间。

（十一）完善“红包”防控措施。建立完善社会监督员制度，采取明查暗访、聘请第三方机构评估等办法加大对院内医务人员收受“红包”线索的发现力度。提升防范“红包”的硬件设施水平，在院内容易产生“红包”行为的重点场所应当加强监管措施，消除“红包”行为高发场合的监控死角。

六、加大惩治力度，清除回扣乱象

（十二）严防各类形式回扣。建立清正廉洁的新型医商关系，依法与利益相关企业交往，严禁收受医疗器械、药品、试剂等生

产、经营企业或人员以各种名义、形式给予的回扣、提成，严禁参与或接受影响医疗行为公正性的宴请、礼品、旅游、学习、考察或其他休闲社交活动，不得参加以某医药产品的推荐、采购、供应或使用为交换条件的推广活动。

（十三）严守各项招采纪律。遵守国家采购政策，严格落实医疗卫生机构各项内控制度，严禁违反规定干预和插手药品、医疗器械采购和基本建设等工作。严格按照国家有关药品、耗材集中采购的政策规定在省级医药集中采购平台采购所需的药品和耗材，优先采购、使用集中带量采购中选产品，并对使用情况进行监测。严禁医务人员违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医疗卫生材料。

（十四）严控药品耗材使用。规范医疗运行管理秩序，针对重点岗位、重点人员、重点药品耗材要细化管理措施，以电子病历为基础，对医疗重点环节开展监控，严格审批程序，分类甄别、及时预警，要充分运用同学科横向比较手段，对医务人员药品耗材使用情况排名靠前且无正当理由的，要根据行为性质，进行约谈、调岗、核减绩效或暂停执业。

（十五）严惩违规违法人员。完善医药代表院内拜访医务人员的管理制度，参照“定时定点定人”“有预约有流程有记录”（“三定”“三有”）的方式，拟定细化可执行的院内制度，对违规出现在诊疗场所且与诊疗活动无关的人员要及时驱离，对核实的输送回扣行为要及时上报，对查实收受回扣的医务人员要根

据金额从严处罚，涉嫌犯罪的要移送司法机关。

七、落实主体职责，营造良好环境

（十六）强化组织领导。成立由主要负责同志牵头负责的临时性工作机构，专职负责此次专项行动有关要求，明确科室职责，制定下发了《泰安市肿瘤防治院及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024年）的通知》，实施督导检查并及时上报阶段性进展。要按照专项行动要求，细化、量化、硬化工作目标，落实工作责任，层层传导压力，分解到具体科室、具体岗位、具体人员。

（十七）开展典型带动。加强对医务人员的思想道德教育，选树先进典型，树立医务人员崇高的使命感和责任感，提高医务人员职业素养；全面彻底开展自查工作，严厉查处违法违纪行为，做到即查即改、立行立改，确保专项行动取得实效。

（十八）加强宣传引领。注重思想源头防控，大力开展警示教育，不断强化全院职工的廉政意识、防范意识。加强廉洁从业行动计划和工作成效的宣传，运用利用医院电子显示屏、电视、网站、微信公众号等多种媒介，多层次多角度的宣传推广，鼓励和引导广大群众积极参与、支持整治“红包”、回扣专项行动，营造良好舆论氛围，形成良好氛围。

（十九）严肃处罚问责。坚持对医务人员“收受红包、回扣”问题“零容忍”，发现一起、查处一起、曝光一起。依托纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风机制开展整治，对于经查实存在给付回扣、捆绑销售药品耗材等商业贿赂违法行为的企业信息

要及时上报主管部门。加强对专项整治行动计划的监管，运用约谈、警告、曝光等措施，加强督促检查，并将专项行动开展情况纳入医院党风廉政建设的重要内容，对专项行动工作不负责、不作为，分工责任不落实的，要严肃问责。

